

Familienfreundlichkeit gehört zu Cottbus

Familienaufgaben und Beruf zu vereinbaren, ist oft ein Balanceakt. Dass das in vielen Unternehmen der Stadt gut gelingt, zeigen uns die Ergebnisse der letzten Jahre.

Seit 2008 haben sich zahlreiche Unternehmen am Wettbewerb „Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Cottbus gesucht“ beteiligt, viele sogar mehrfach.

Ihre Erfahrungen verdeutlichen, dass sich eine familienfreundliche Personalpolitik nicht nur für die Beschäftigten lohnt, sondern auch für die Unternehmen einen großen Mehrwert bringt.

Mit der 6. Aktion wollen wir wieder Erfolgsgeschichten aufspüren, öffentlich machen und würdigen. Damit wollen wir weiteren Unternehmen Anregungen geben, Erfahrungen vermitteln und Mut machen, Gleiches zu tun.



Familienfreundlichkeit lohnt sich in vielerlei Hinsicht:

Sie ist immer eine Investition in die Zukunft der Unternehmen.

Sie bietet jungen Menschen eine lebenswerte Perspektive in unserer Stadt.

Sie ist ein tiefer Ausdruck für eine leistungsfähige, lebenswerte und zukunftsorientierte Stadt.

Wir laden Sie ein, sich zu beteiligen.

Wir freuen uns auf die Kurzbewerbung Ihres Unternehmens, Ihre Beiträge und auf eine spannende Aktion.

Ihr



Holger Kelch
Oberbürgermeister der Stadt Cottbus

Werden Sie „Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Cottbus 2018“!

Im vorigen Jahr wurde die Stadt Cottbus als kinder- und familienfreundliche Kommune des Landes Brandenburg ausgezeichnet.

Einen großen Anteil an dieser Ehrung haben auch die Unternehmen der Stadt Cottbus, die ihren Beschäftigten familienfreundliche Arbeits- und Unterstützungsangebote bieten.

Mit dieser Aktion „Familienfreundliche Unternehmen der Stadt Cottbus 2018“ wollen wir erneut Zeichen setzen für mehr Familienfreundlichkeit und eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Deshalb starten die Stadt Cottbus und das Lokale Bündnis für Familie am 15. Mai, dem Internationalen Tag der Familie, zum 6. Mal die Suche nach dem familienfreundlichsten Unternehmen der Stadt.

Warum sich eine Teilnahme für Unternehmen jeder Größe und Branche lohnt:

- ✓ öffentliche Würdigung Ihrer Aktivitäten
- ✓ Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen
- ✓ Erhöhung der regionalen Bekanntheit
- ✓ Ehrung und Zertifizierung durch die Stadt Cottbus und das Lokale Bündnis für Familie Cottbus



STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ



Bewerben Sie sich mit diesem Kurzantrag und einer beispielhaften familienfreundlichen Maßnahme Ihres Unternehmens bis zum **15.06.2018**.

Ihre Bewerbung können Sie bei uns einreichen:

per E-Mail: lbf@frauenzentrum-cottbus.de

oder per Post : Lokales Bündnis für Familie Cottbus
Thiemstraße 55
03050 Cottbus

Danach nehmen wir Kontakt mit Ihnen auf.

Cottbus - ein familienfreundlicher Wirtschaftsstandort

Werden Sie familienfreundliches Unternehmen der Stadt Cottbus 2018!



STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ

Die Stadt Cottbus und
das Lokale Bündnis für Familie Cottbus
suchen familienfreundliche Unternehmen
der Stadt

Kurzbewerbung

Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Cottbus

1. Name des Unternehmens

.....
.....

2. Adresse

.....
.....

3. Telefon

4. Telefax

5. E-Mail

6. Ansprechpartner/-in

7. Branche/Tätigkeitsfelder Ihres Unternehmens

.....
.....

8. Anzahl der Beschäftigten

- bis 10 51 bis 250
 11 bis 50 über 250

9. Anzahl der Beschäftigten gesamt: davon:

Frauen Auszubildende
 über 50 Jahre in Teilzeit

10. Sie wurden schon als familienfreundliches Unternehmen der Stadt Cottbus ausgezeichnet?

wann:

Was gibt es Neues im Unternehmen?

.....

11. Welche der möglichen Arbeitsorganisation bzw. Arbeitszeitregelung bieten Sie an?

- Lebensarbeitszeitkonten
- flexible Arbeitszeitregelung im Betrieb/Gleitzeit
- Telearbeit/Home Office
- Förderung persönlicher Qualifizierung der Beschäftigten
- Förderung/Unterstützung ehrenamtlichen Engagements der Beschäftigten
- Sonderregelungen bei Krankheit/Pflege von Familienangehörigen

12. Welche Möglichkeiten bieten Sie zur Unterstützung für Kinder und Angehörige?

- Unterstützungen bei Angehörigenbetreuung
- Unterstützung bei Kinderbetreuung (außerbetrieblich, finanziell)
- Betriebliche Kinderbetreuung (Belegplätze, Kindergärten, -zimmer)
- Freistellung bei Krankheit von Kindern/Angehörigen (zusätzlich)
- Im Unternehmen gibt es Ansprechpersonen für pflegende Angehörige
- Beschäftigte erhalten Informationen zur Vereinbarkeit von Pflege und Arbeit

13. Welche Möglichkeiten der Elternförderung bieten Sie in Ihrem Unternehmen an?

- Rücksichtnahme (Urlaub, Arbeitszeit)
- Einarbeitung bei Wiedereinstieg
- Weiterbildung während der Elternzeit
- Kontakt/Information während der Elternzeit
- Teilzeitarbeit während der Elternzeit
- spezielle Angebote für Alleinerziehende

14. Welche Serviceleistungen bieten Sie im Unternehmen für Beschäftigte und ihre Familien an?

- Speisenversorgung für Beschäftigte und Familienangehörige
- Förderung von Gesundheitsmanagement (Angebote der gesundheitlichen Betreuung)
- Bereitstellung familienunterstützender Dienstleistungen
- Unterstützung bei der Ansiedlung am Standort
- Familienberatung in Krisensituationen (Vermittlung von Experten, finanziell)

noch zu 14.

Welche Serviceleistungen bieten Sie im Unternehmen für Beschäftigte und ihre Familien an?

- Individuelle Personalbetreuung/Betreuung von Auszubildenden
- Betreuung von Seniorinnen und Senioren
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Sonstige freiwillige Geld- und Sachleistungen

15. Mit welchen Maßnahmen reagieren Sie auf die zunehmende Alterung der Belegschaft?

- flexible Arbeitszeiten
- Aktivitäten zur Gesunderhaltung
- Karriereöglichkeiten für ältere Beschäftigte
- Beteiligung älterer Beschäftigter an Weiterbildungsmaßnahmen
- Sicherung betriebsinternen Wissens

.....

16. Welche Möglichkeiten haben Beschäftigte, Vorschläge einzubringen?

.....

.....

17. Auf welche familienfreundliche Maßnahme im Unternehmen sind Sie besonders stolz (1 Beispiel)?

.....

.....

.....

Datum, Stempel, Unterschrift